

## ANEXO II – FORMULÁRIOS

### FORMULÁRIO I – AVALIAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA – EXCEPCIONALIZADA

Avaliação de Desempenho para fins de Promoção – AVDEP				
<b>Período de observação</b>				
Identificação do Servidor Avaliado				
<b>Nome</b>		<b>LF</b>		<b>RG</b>
<b>Cargo/Função</b> (provimento efetivo)				
<b>Cargo/Função</b> (provimento em comissão)				
<b>Órgão/Entidade</b>				
<b>Unidade Administrativa</b> <b>Grupo/Núcleo/Divisão/Seção/Área</b> Local de exercício do servidor				
Identificação da Chefia Imediata				
<b>Nome</b>		<b>LF</b>		<b>RG</b>
<b>Cargo/Função</b> (provimento efetivo)				
<b>Cargo/Função</b> (provimento em comissão)				
Orientações				
<p>Serão avaliados atributos relacionados à atuação do servidor no contexto do trabalho, a partir da vigência da Lei nº 21.367/2023, a qual alterou dispositivos no QPPE.</p> <p>Os atributos são compostos por 2 (dois) ou 3 (três) padrões de desempenho esperados e atendidos de forma habitual, sendo o preenchimento dos campos “Resultado do Padrão de Desempenho Esperado” de caráter obrigatório.</p> <p>O campo <b>“PONTUAÇÃO DOS ATRIBUTOS”</b> deverá ser preenchido com a soma da pontuação dos “Padrões de desempenho esperados”, considerando números inteiros de 1 (um) a 4 (quatro) para cada padrão, de acordo com os seguintes critérios:</p> <p><b>Pontuação 1:</b> Expressa pouco a competência no trabalho;</p> <p><b>Pontuação 2:</b> Expressa parcialmente a competência no trabalho;</p> <p><b>Pontuação 3:</b> Expressa satisfatoriamente a competência no trabalho;</p> <p><b>Pontuação 4:</b> Expressa plenamente a competência no trabalho.</p> <p>A marcação com a <b>Pontuação 1 e 2</b> em cada “padrão de desempenho esperado” de cada atributo deverá ser justificada no quadro especificado para este fim neste formulário.</p> <p>A <b>“PONTUAÇÃO DA AVALIAÇÃO”</b> deverá ser preenchida com a soma da <b>“PONTUAÇÃO DOS ATRIBUTOS”</b>.</p> <p>O <b>conceito satisfatório</b>, a que se refere o inciso I, art. 9ºA, da Lei 13.666/2002, será obtido a partir do atendimento da <b>Pontuação de 60 (sessenta) a 100 (cem)</b> na <b>“PONTUAÇÃO DA AVALIAÇÃO”</b>.</p>				

Instrumento de avaliação		
Atributos	Padrão de Desempenho Esperado	Resultado do padrão de desempenho esperado
<b>1. Espírito de equipe / Capacidade de Adaptação</b>	<b>1.1</b> Atua de forma colaborativa na equipe ou nos grupos de trabalho que participa e contribui ativamente no desenvolvimento dos trabalhos.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>1.2</b> Coloca-se à disposição e auxilia na execução das atividades de responsabilidade da equipe.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>1.3</b> Demonstra flexibilidade e capacidade de adaptação em atividades com pessoas ou grupos de trabalho diversos e em situações diferentes ao cotidiano.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação dos Atributos 1.</b>	<input type="text"/>
<b>2. Inclusão e Respeito a Diversidade / Relacionamento Interpessoal / Desenvolvimento da equipe</b>	<b>2.1</b> Lida de maneira inclusiva e respeitosa quanto às diversidades de interesses, opiniões e características individuais no ambiente de trabalho.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>2.2</b> Relaciona-se respeitosamente com a equipe e tem assertividade em lidar com conflitos, além de contribuir para um ambiente de trabalho saudável.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>2.3</b> Registra e compartilha informações, estudos e experiências, contribuindo para a ampliação dos conhecimentos da equipe.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação dos Atributos 2.</b>	<input type="text"/>
<b>3. Assiduidade / Pontualidade</b>	<b>3.1</b> Comparece habitualmente e permanece na unidade de trabalho.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>3.2</b> Não apresenta faltas injustificadas ao trabalho que caracterizem inassiduidade habitual ou abandono de cargo, como consta	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente

	no §§ 1º e 2º, art. 293, da Lei 6.174/1970 – Estatuto do Servidor.	<input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>3.3</b> Cumpre regularmente os horários instituídos.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação dos Atributos 3.</b>	<input type="text"/>
<b>4. Responsabilidade / Proatividade</b>	<b>4.1</b> Compromete-se com o desenvolvimento das atividades de forma responsável e alinhada às necessidades institucionais.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>4.2</b> Antecipa-se às demandas e/ou problemas futuros relacionados ao seu trabalho.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>4.3</b> Busca informações dentro e/ou fora da unidade de trabalho, sobre os fatos que possam afetar o desempenho de suas atribuições, mesmo as não rotineiras.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação dos Atributos 4.</b>	<input type="text"/>
<b>5. Equilíbrio emocional / Urbanidade</b>	<b>5.1</b> Atua de maneira prudente, evita erros, todavia, reconhece as próprias limitações e corrige falhas, quando necessário.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>5.2</b> Assegura a continuidade dos trabalhos ainda que haja situações inesperadas e desafiadoras.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>5.3</b> Realiza atendimento com cordialidade, atenção e respeito, considerando as necessidades e/ou limitações individuais.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação dos Atributos 5.</b>	<input type="text"/>

<b>6. Segurança da Informação / Escuta ativa / Adaptação da Comunicação</b>	<b>6.1</b> Mantém discrição e sigilo em situações de trabalho em que as informações devem ser preservadas.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>6.2</b> Apresenta flexibilidade e adaptação na comunicação em relação às especificidades e necessidades do público-alvo e utiliza de forma adequada as ferramentas de trabalho que possibilitem ampliar a efetividade da comunicação.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação dos Atributos 6.</b>	<input type="text"/>
<b>7. Planejamento e Organização do Trabalho / Gerenciamento da Rotina / Solução de Problemas</b>	<b>7.1</b> Programa as atividades considerando as demandas prioritárias e os prazos de entrega, bem como dimensiona os recursos necessários visando a eficiência nos processos de trabalho.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>7.2</b> Identifica oportunidades de melhorias nos processos e apresenta ações coerentes para a solução de desafios do trabalho.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação dos Atributos 7.</b>	<input type="text"/>
<b>8. Melhoria Contínua / Inovação</b>	<b>8.1</b> Compromete-se com o autodesenvolvimento profissional e comportamental, além de aplicar os conhecimentos adquiridos no desenvolvimento de suas atividades.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>8.2</b> Propõe ideias novas e busca soluções alternativas para aperfeiçoar o trabalho sob sua responsabilidade a partir dos recursos disponíveis.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação dos Atributos 8.</b>	<input type="text"/>
<b>9. Qualidade da Entrega</b>	<b>9.1</b> O trabalho é realizado em conformidade às normas técnicas de segurança, qualidade, produtividade, higiene e preservação ambiental, evitando o retrabalho.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>9.2</b> Desempenha com qualidade o trabalho e aproveita eventual disponibilidade de forma produtiva dentro de sua área de atuação.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente

		<input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação do Atributo 9.</b>	<input type="text"/>
<b>10. Execução do Trabalho</b>	<b>10.1</b> Identifica e compreende as necessidades do local de trabalho, atuando em conformidade às atividades previstas no perfil profissiográfico do cargo e função, bem como ao contexto em que está inserido.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>10.2</b> É consistente na entrega das demandas solicitadas, apresentando prontidão quanto convocado.	<input type="checkbox"/> 1 ponto - Expressa pouco <input type="checkbox"/> 2 pontos - Expressa parcialmente <input type="checkbox"/> 3 pontos - Expressa satisfatoriamente <input type="checkbox"/> 4 pontos - Expressa plenamente
	<b>Pontuação do Atributo 10.</b>	<input type="text"/>

<b>PONTUAÇÃO DA AVALIAÇÃO (soma da Pontuação dos Atributos)</b>	<input type="text"/>
<b>CONCEITO FINAL</b>	<input type="checkbox"/> Satisfatório <input type="checkbox"/> Insatisfatório

<b>Justificativa da CHEFIA IMEDIATA</b>	
<b>Atributos</b>	<p>Preencher o(s) campo(s) assinalados com Pontuação 1 e 2 em cada padrão de desempenho esperado de forma habitual em cada atributo avaliado, com orientações e sugestões de capacitações para o aprimoramento pessoal e profissional.</p> <p>(descrever com detalhes as ocorrências, períodos, referência de documentos e indicações de capacitações).</p>
<b>1. Espírito de equipe / Capacidade de Adaptação</b>	
<b>2. Inclusão e Respeito a Diversidade / Relacionamento Interpessoal / Desenvolvimento da equipe</b>	
<b>3. Assiduidade / Pontualidade</b>	
<b>4. Responsabilidade / Proatividade</b>	

<b>5. Equilíbrio emocional / Urbanidade</b>	
<b>6. Segurança da Informação / Escuta ativa / Adaptação da Comunicação</b>	
<b>7. Planejamento e Organização do Trabalho / Gerenciamento da Rotina / Solução de Problemas</b>	
<b>8. Melhoria Contínua / Inovação</b>	
<b>9. Qualidade da Entrega</b>	
<b>10. Execução do Trabalho</b>	
Local/Data,	
<p style="text-align: center;"><i>(assinatura eletrônica)</i> Chefia Imediata</p>	
Ciente, <p style="text-align: center;"><i>(assinatura eletrônica)</i> Servidor Avaliado</p>	