



PLANO
PLURIANUAL
2024 - 2027 PACTO PELO
FUTURO

ANEXO VI

Metas e Prioridades *2026*

EIXO: 01 Eficiência Administrativa

Diretrizes:

Desenvolvimento de cultura institucional voltada para a gestão de resultados, eficiência da alocação de recursos públicos, sustentabilidade fiscal e a busca de melhoria para a tomada de decisões
Promoção da eficiência da ação do setor público e redução de entraves burocráticos, estimulando uma cultura de confiança institucional entre estado e cidadão
Fortalecimento da transparência, do controle social e do combate à corrupção
Integração dos processos de planejamento e alinhamento estratégico do governo com mecanismos de monitoramento e avaliação baseados em evidências

PROGRAMA: 11 Bem-estar do Servidor Paranaense

Tipo: Gestão, Manutenção e Serviços

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS:

Secretaria de Estado da Administração e da Previdência - SEAP

AÇÃO ORÇAMENTÁRIA: 8041 - Gestão de Administração de Pessoal

ÓRGÃO: Secretaria de Estado da Administração e da Previdência - SEAP

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: Diretoria Geral - DG - SEAP

Entrega: Atendimento ao servidor estadual ativo na proteção da integridade no local de trabalho - serviço Especializado em Saúde e Segurança do Trabalho

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Plano de Governo

Gestão de pessoas

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 3 - Garantir o acesso à saúde de qualidade

ODS 3 - Promover o bem-estar para todos, em todas as idades

Entrega: Capacitação de Servidores na Modalidade de Ensino a Distância e híbrido

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 16 - Construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis



ODS 4 - Promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

Entrega: Capacitação de Servidores na Modalidade Presencial e Telepresencial

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 16 - Construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

ODS 4 - Promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

Entrega: Eventos para capacitação e troca de informação entre gestores

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 16 - Construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

ODS 4 - Promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

EIXO: 01 Eficiência Administrativa

Diretrizes:

Desenvolvimento de cultura institucional voltada para a gestão de resultados, eficiência da alocação de recursos públicos, sustentabilidade fiscal e a busca de melhoria para a tomada de decisões
 Promoção da eficiência da ação do setor público e redução de entraves burocráticos, estimulando uma cultura de confiança institucional entre estado e cidadão
 Fortalecimento da transparência, do controle social e do combate à corrupção
 Integração dos processos de planejamento e alinhamento estratégico do governo com mecanismos de monitoramento e avaliação baseados em evidências

PROGRAMA: 12 Paraná: Gestão Efetiva

Tipo: Gestão, Manutenção e Serviços

ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS:

Secretaria de Estado da Administração e da Previdência - SEAP

AÇÃO ORÇAMENTÁRIA: 7018 - Gestão Eficiente Patrimonial, de Recursos Humanos e Capacitação

ÓRGÃO: Secretaria de Estado da Administração e da Previdência - SEAP

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: Diretoria Geral - DG - SEAP

Entrega: Ampliação e Atualização da Plataforma de EAD da Escola de Gestão do Paraná - EGP

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Plano de Governo

Gestão de pessoas

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 4 - Promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

Entrega: Capacitação de servidores públicos do Poder Executivo paranaense

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 16 - Construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

ODS 4 - Promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos



Entrega: Capacitação de servidores públicos do Poder Executivo paranaense em Coaching e Mentoring

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Plano de Governo

Gestão de pessoas

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 16 - Construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

ODS 4 - Promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

Entrega: Criação de um software de Banco de Talentos com avaliação de perfil de servidores estaduais do Paraná

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Plano de Governo

Gestão de pessoas

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 16 - Construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

ODS 4 - Promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

Entrega: Equipamentos de rastreamento e telemetria na frota de veículos do Estado instalados e implantados

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Plano de Governo

Modernização administrativa

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 9 - Construir infraestruturas resilientes

ODS 9 - Fomentar a inovação



AÇÃO ORÇAMENTÁRIA: 8014 - Gestão de Administração Geral

ÓRGÃO: Secretaria de Estado da Administração e da Previdência - SEAP

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: Diretoria Geral - DG - SEAP

Entrega: Alienação de bens móveis inservíveis - leilão de veículos

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Indicadores do Ranking de Competitividade dos Estados

Eficiência da Máquina Pública - Custo do Executivo/PIB

Entrega: Imóveis de propriedade do Estado do Paraná com situação documental regularizada

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 11 - Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis

ODS 16 - Construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

Entrega: Reforma interna e de fachada do Palácio das Araucárias

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 11 - Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis

ODS 9 - Construir infraestruturas resilientes

Entrega: Restauro do Imóvel tombado denominado

Marcação:



Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 11 - Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis

ODS 9 - Construir infraestruturas resilientes

Entrega: Restauro do Imóvel tombado denominado "Antigo Hospital Hypólito" na Lapa.

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 11 - Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis

ODS 9 - Construir infraestruturas resilientes

Entrega: Sistema de Gestão de Materiais e Serviços - GMS modernizado

Marcação:

Metas e Prioridades

Metas e Prioridades da Administração Pública 2026

Plano de Governo

Modernização administrativa

Modernização de processos

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 12 - Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis

ODS 16 - Construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

ODS 9 - Fomentar a inovação