



AVISO Nº 057/2026 - DGC/DOS/SEAP

Protocolo: [25.915.196-1](#)

Assunto: Repactuação dos Contratos Ativos Oriundos do PE 975-2020 - Lote 02.

A Secretaria da Administração e da Previdência - SEAP, por meio do Departamento de Operações e Serviços - DOS, motivada pela necessidade de manutenção do equilíbrio econômico-financeiro da contratada nos termos do Art. 178 do Decreto Estadual 10.086/2022 - Paraná, torna público, para conhecimento dos interessados, a repactuação do valor da mão de obra e benefícios e reajuste dos insumos da composição de custos dos contratos ativos do **Lote 02 do PE 975-2020**, arrematado pela empresa **Emparlimp Limpeza Ltda**, inscrita no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) sob o nº **08.423.602/0001-63**.

A presente atualização rege-se pelos seguintes parâmetros e fundamentos legais: Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, registrada no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) sob o nº **PR000063/2026 (SIEMACO)**, com vigência a partir de 01/03/2026; Resolução Estadual do Paraná nº 632/2026, do Conselho Estadual do Trabalho, Emprego e Renda (CETER), de 16/01/2026 ; e Decreto Federal nº 12.797, de 23/12/2025. Adicionalmente, aplica-se o **índice IPCA IBGE** acumulado entre a data-base da proposta (03/2021) e fevereiro de 2026 (33,57%) para a correção dos insumos.

O presente realinhamento de valores visa manter o equilíbrio econômico-financeiro da empresa contratada **Emparlimp Limpeza Ltda**, inscrita no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) sob o nº **08.423.602/0001-63**, prestadora dos serviços dos postos do lote em referência, que faz jus a repactuação dos custos da mão de obra e reajuste dos insumos, conforme descrito neste documento, respeitado o regramento do edital, Protocolo **16.804.341-4**, que prevê a possibilidade de correção dos valores contratados: *repactuação de valores de custo de mão de obra e reajuste de insumos* conforme disposto **item 18**, Anexo I do Termo de Referência (TR), Mov. 168; do Art. 65 da Lei 8.666/1993, que regulamenta a repactuação das planilhas de



custo apresentadas na proposta da empresa para o arremate do lote, nas quais foram atualizados os valores dos salários e benefícios da categoria, conforme a Convenção Coletiva (**PR000063/2026 (SIEMACO)**) indicada para as composições dos novos valores dos postos contratados pelo **PE 975-2020**.

O realinhamento de valores visa manter o equilíbrio econômico-financeiro da contratada, prestadora dos serviços nos postos do lote em referência. A empresa faz jus à repactuação dos custos de mão de obra e ao reajuste de insumos, conforme regras estabelecidas no Edital (Protocolo nº 17.946.798-4) e no **item 18 do Anexo I do Termo de Referência (TR)**. Esses dispositivos regulamentam a atualização das planilhas de custos apresentadas na proposta comercial, cujos salários e benefícios foram adequados aos parâmetros da Convenção Coletiva de Trabalho **PR000063/2026 (SIEMACO)** para a composição dos novos valores dos postos do **PE 975-2020 - Lote 02**.

Ressalte-se que conforme orientação e entendimento do Departamento de Operações e Serviços – DOS e da Diretoria de Operacionalização para Contratações – DOCS, a correção dos valores deve considerar os valores unitários de cada posto, realizando-se a correção pelos novos valores dos postos, desconsiderando a variação percentual.

Enfatize-se que, com a finalidade de evitar distorções quantitativas e transferência de custos entre os postos, a correção é aplicada ao valor de cada item (item a item, posto a posto). Não existindo taxa global aplicável linearmente.

Os quantitativos de Vale-Alimentação e Vale-Transporte previstos nas planilhas de custos foram ajustados de acordo com a metodologia de dias efetivamente trabalhados, conforme o Aviso nº 26/2025, divulgado pelo DOS/DGC (e-protocolo nº 24.809.923-2, Mov. 5, Fls. 5-8):

- MÉTODO DO CÁLCULO ESCALA 5X2 (SEGUNDA A SEXTA)

- Média de Dias corridos no ano = 30,41
Fórmula = $365 \div 12 = 30,41$
- Semanas no Ano (média) = 52
- 12 Meses no ano = 4,333 sábados
- 12 Meses no ano = 4,333 Domingos



- Total Sábados e Domingos = 8,666
- Média de Feriados: 1 Feriado por mês no ano
Cálculo:
(semanas no ano/ média – total de sábados e domingos = dias úteis no mês):
 $30,41 - 8,666 = 21,75$
(dias úteis no mês – média de feriado por mês no ano = dias úteis no mês):
 $21,75 - 1 = 20,75$ dias úteis no mês.
Logo, para a escala 5x2 (segunda a sexta), deve-se considerar aproximadamente 20,75 dias úteis no mês.

• MÉTODO DO CÁLCULO ESCALA 6X1 (SEGUNDA A SÁBADO)

- Média de Dias corridos no ano = 30,41
Fórmula = $365 \div 12 = 30,41$
- 12 Meses no ano = 4,333 Domingos
- Média de feriado: 1 Feriado por mês no ano
Cálculo:
(semanas no ano/ média – total de sábados e domingos = dias úteis no mês)
 $30,41 - 4,333 = 26,08$
(dias úteis no mês – média de feriado por mês no ano = dias úteis no mês)
 $26,08 - 1 = 25,08$ dias úteis no mês
Para a escala 6x1 (segunda a sábado), deve-se considerar aproximadamente 25,08 dias úteis no mês.

• MÉTODO DO CÁLCULO TDM - 12X36

- Média de Dias corridos no ano = 30,41
Fórmula = $365 \div 12 = 30,41$
- Fator de correção de dias úteis no mês: 02
Cálculo:
(semanas no ano/ média – total de sábados e domingos = dias úteis no mês):
 $30,41 - 0 = 30,41$
(dias úteis no mês ÷ fator de correção de dias úteis no mês = dias úteis no mês): $30,41 \div 02 = 15,21$ dias úteis no mês.
Logo, para a TDM 12x36, deve-se considerar aproximadamente 15,21 dias úteis no mês.

• MÉTODO DO CÁLCULO SDF (Sábado, Domingo e Feriado) – 12 HORAS

- Média de Dias corridos no ano = 30,41
Fórmula = $365 \div 12 = 30,41$
- 12 Meses no ano = 4,333 Sábados
- 12 Meses no ano = 4,333 Domingos
- Total Sábados e Domingos = 8,666
- Média de feriado: 1 Feriado por mês no ano
Cálculo:
(total de sábados e domingos + média de feriado por mês no ano = dias úteis no mês)
 $8,666 + 1 = 9,67$ dias úteis no mês
Logo, para a SDF 12 horas, deve-se considerar aproximadamente 9,67 de dias úteis no mês.



Os insumos foram reajustados mediante a aplicação do índice **IPCA IBGE acumulado de março/2021 a fevereiro/2026 (33,57%)** conforme metodologia oficial, aplicada em março/2026, para a atualização dos valores dos postos contratados no âmbito do **Lote 02 - PE 975-2020**:

O Reajuste dos custos relativos aos insumos e materiais dar-se-á a partir da data da proposta de preços e planilhas de custos aprovadas pela Administração, mediante a aplicação do índice de reajustamento IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo), com base na seguinte fórmula:

$R = V (I - I^o) / I^o$, onde:

R = Valor do reajustamento procurado;

V = Valor contratual correspondente à parcela dos custos decorrentes do mercado a ser reajustada;

I^o = Índice inicial - refere-se ao índice de custos ou de preços correspondente à data de apresentação do orçamento;

I = Índice relativo ao mês do reajustamento.

Fonte: <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/economicas/precos-e-custos/9256-indice-nacional-de-precos-ao-consumidor-amplio.html?=&t=downloads>

A percepção do adicional de insalubridade, quando houver, deve ser integral e calculada sobre o salário mínimo. Assim, o cálculo é: a) 1621,00 × 10%; b) 1621,00 × 20%; c) 1621,00 × 40%, devido ao grau exposição ao agente insalubre, nos termos do art. 192 do Decreto-Lei nº 5.452 (CLT), que prevê os percentuais de 10%, 20% e 40%.

Dessa forma, materializou-se o entendimento de que o adicional deve ser pago de forma integral, independentemente da proporcionalidade da jornada, desde que caracterizada a exposição ao agente insalubre no grau definido.

Ademais instrui o Parecer da Procuradoria Geral do Estado do Paraná de 28 de agosto de 2025, Protocolo: 24.495.137-6, Fls. 19, Mov. 6:

Tendo em vista a falta de previsão legal em sentido contrário, o entendimento pacífico que se estabeleceu no Judiciário é que o adicional é pago integralmente (tendo como base de cálculo o salário mínimo nacional) independentemente da jornada do trabalhador, na forma do art. 192, da CLT, sendo vedada a proporcionalidade com a jornada.

A jurisprudência superior é unânime sobre este ponto (TST 7ª Turma - RR – 1880-93.2015.5.02.0010; TST 6ª Turma - Ag-RR 20307-57.2018.5.04.0373; TST 2ª Turma - RR – 2517-19.2015.5.02.0083; TST



3ª Turma RR – 1000665-59.2018.5.02.0075).

Nos termos do referido dispositivo legal, bem como da Norma Regulamentadora nº 15 (NR-15), o adicional de insalubridade, uma vez caracterizado por meio de avaliação técnica, é devido em percentual fixo sobre o salário mínimo, não havendo previsão legal para sua proporcionalização em função da jornada de trabalho, desde que configurada a exposição habitual ao agente insalubre.

A repactuação dos postos de serventes de limpeza, quando envolver atividades de higienização sanitária com exposição a agentes biológicos, ainda que não prevista no edital original, admite a inclusão do pagamento de adicional de insalubridade, uma vez constatada a necessidade de sua implementação.

O procedimento de repactuação adotado, devidamente aprovado pelo Comitê de Governança Fiscal (CGF-SEFA), protocolo 24.826.821-2, estabelece que a atualização contratual corresponde ao novo valor de cada posto de trabalho, apurado com base na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) **PR000063/2026 (SIEMACO)**, ou equivalente, da respectiva categoria e nos benefícios aplicáveis. Não há definição de índice percentual único (%) para a correção de todos os postos. O reajuste é calculado individualmente, de modo que cada posto poderá apresentar percentual distinto, conforme os parâmetros previstos na CCT.

Com a aplicação da repactuação com fundamento no Decreto nº 12.797 de 23/12/2025 da Presidência da República, qua corrige o salário mínimo, os postos passam a vigorar, **para o mês de janeiro de 2026**, com os valores constantes na tabela abaixo:

PE 975/2020 - LOTE 02 - EMPARLIMP		REPACTUAÇÃO JANEIRO 2026 - SALÁRIO MÍNIMO - Efeito em postos com Insalubridade
INDEX	NOME DO POSTO	UNITÁRIO
1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Ambiente Escolar)	R\$ 2.846,45
2	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Ambiente Escolar)	R\$ 4.527,17
3	ENCARREGADO(A) (Núcleo de Educação)	R\$ 4.937,06
4	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	R\$ 4.672,38
5	INSPETOR DE ALUNOS (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 4.642,42
6	INSPETOR DE ALUNOS (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 2.904,41
7	MERENDEIRA COM (acúmulo função - cozinha) (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 2.660,19
8	MERENDEIRA COM (acúmulo função - cozinha) (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 4.153,21



9	PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR (Feminino e Masculino) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 2.789,24
10	PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR (Feminino e Masculino) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 4.411,99
11	SERVENTE DE LIMPEZA INSALUBRIDADE	R\$ 3.923,86
12	SERVENTE DE LIMPEZA INSALUBRIDADE	R\$ 5.520,39
13	SERVENTE DE LIMPEZA (Ambiente Escolar)	R\$ 2.654,61
14	SERVENTE DE LIMPEZA(Ambiente Escolar)	R\$ 4.245,82

Com a aplicação da repactuação com fundamento na Convenção Coletiva de Trabalho, **PR00063/2026 (SIEMACO)**, os postos passam a vigorar, **para o mês de fevereiro de 2026**, com os valores constantes na tabela abaixo:

PE 975/2020 - LOTE 02 - EMPARLIMP		REPACTUAÇÃO 2026 - CCT PR00063/2026 - A PARTIR DE 01/02/2026
INDEX	NOME DO POSTO	UNITÁRIO
1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Ambiente Escolar)	R\$ 3.070,35
2	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Ambiente Escolar)	R\$ 4.880,39
3	ENCARREGADO(A) (Núcle de Educação)	R\$ 5.322,20
4	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	R\$ 4.952,44
5	INSPETOR DE ALUNOS (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 5.005,36
6	INSPETOR DE ALUNOS (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 3.133,19
7	MERENDEIRA COM (acúmulo função - cozinheira) (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 2.870,08
8	MERENDEIRA COM (acúmulo função - cozinheira) (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 4.478,30
9	PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR (Feminino e Masculino) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 3.009,36
10	PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR (Feminino e Masculino) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 4.757,57
11	SERVENTE DE LIMPEZA INSALUBRIDADE	R\$ 4.125,01
12	SERVENTE DE LIMPEZA INSALUBRIDADE	R\$ 5.822,50
13	SERVENTE DE LIMPEZA (Ambiente Escolar)	R\$ 2.855,76
14	SERVENTE DE LIMPEZA(Ambiente Escolar)	R\$ 4.561,88

Com a aplicação do reajuste dos insumos pelo IPCA/IBGE, os postos passam a vigorar, **a partir de março de 2026**, com os valores constantes na tabela abaixo:

PE 975/2020 - LOTE 02 - EMPARLIMP		REAJUSTE DE INSUMOS - IPCA - A APRTIR DE MARÇO/2026
INDEX	NOME DO POSTO	UNITÁRIO
1	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Ambiente Escolar)	R\$ 3.074,13
2	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (Ambiente Escolar)	R\$ 4.884,15
3	ENCARREGADO(A) (Núcle de Educação)	R\$ 5.325,95
4	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	R\$ 4.956,20
5	INSPETOR DE ALUNOS (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 5.009,12
6	INSPETOR DE ALUNOS (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 3.136,97
7	MERENDEIRA COM (acúmulo função - cozinheira) (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 2.873,87
8	MERENDEIRA COM (acúmulo função - cozinheira) (ambiente escolar) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 4.485,93



9	PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR (Feminino e Masculino) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 3.013,14
10	PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR (Feminino e Masculino) (Retirado 8,33% dos encargos - ref. subst férias)	R\$ 4.761,33
11	SERVENTE DE LIMPEZA INSALUBRIDADE	R\$ 4.132,50
12	SERVENTE DE LIMPEZA INSALUBRIDADE	R\$ 5.833,98
13	SERVENTE DE LIMPEZA (Ambiente Escolar)	R\$ 2.863,25
14	SERVENTE DE LIMPEZA(Ambiente Escolar)	R\$ 4.573,36

As planilhas de cálculo dos valores supracitados seguem anexas ao presente protocolado, para fins de verificação.

Solicita-se às unidades administrativas e setores contratantes que observem os valores unitários dos postos para os ajustes pertinentes, em conformidade com os termos contratuais, ressaltando que as correções dos valores deverão ser aplicadas em consonância com a vigência dos documentos e institutos dos quais se originaram.

Maiores informações acerca do processo de análise do reajuste encontram-se disponíveis no e-protocolo:

- **Lote 02:** nº [25.915.196-1](#).

As informações também poderão ser obtidas junto ao Departamento de Operações e Serviços – DOS, por meio do endereço eletrônico:
<https://www.administracao.pr.gov.br/Pagina/AVISOS>

Atenciosamente,

James Dean Cardoso Leal
AGENTE PROFISSIONAL
SEAP/DGC/DOS
datado e assinado eletronicamente

Antonio Valentin Grando Junior
AGENTE PROFISSIONAL
SEAP/DGC/DOS
datado e assinado eletronicamente

Vinicius Augusto Moura
Chefe do Departamento de Operações e Serviços – DOS/SEAP
datado e assinado eletronicamente

Ciente:
Vinicius de Oliveira Martins
Diretor de Operacionalização para Contratações -
DOCS
datado e assinado eletronicamente

Documento: **AVISO_057202625.915.1961_REPACCONTRATOSPE9752020Lote02EmparlimpLimpezaLtda.pdf**.

Assinatura Qualificada realizada por: **Vinicius de Oliveira Martins** em 01/06/2026 15:04.

Assinatura Avançada realizada por: **James Dean Cardoso Leal (XXX.734.293-XX)** em 01/06/2026 14:42 Local: SEAP/DOS/DGC, **Antonio Valentin Grando Junior (XXX.291.699-XX)** em 01/06/2026 15:26 Local: SEAP/DOS/CHEFIA, **Vinicius Augusto Moura Ribeiro da Silva (XXX.707.189-XX)** em 01/06/2026 16:14 Local: SEAP/DOS/CHEFIA.

Inserido ao protocolo **25.915.196-1** por: **James Dean Cardoso Leal** em: 01/06/2026 14:42.



Documento assinado nos termos do Art. 38 do Decreto Estadual nº 7304/2021.

A autenticidade deste documento pode ser validada no endereço:
<https://www.eprotocolo.pr.gov.br/spiweb/validarDocumento> com o código: